

**LA SEGURIDAD ES LA
CIENCIA DEL RIESGO**

¿DE QUE SE TRATA REALMENTE LA SEGURIDAD?

**TENEMOS ACCIDENTES PORQUE HEMOS
CONSTRUIDO UNA SOCIEDAD INDUSTRIAL CON
SISTEMAS COMPLEJAMENTE INTERACTIVOS Y
FUERTEMENTE INTERCONECTADOS.**

SI EL POTENCIAL ES CATASTROFICO,....PEOR.

¿ QUE ES REALMENTE LA SEGURIDAD?

ES LA FUNCION QUE NOS PERMITE ALCANZAR Y MANTENER UN OPTIMO ESTADO DE FUNCIONAMIENTO DE UN SISTEMA, GARANTIZADO POR UN NIVEL DE RIESGO ACEPTABLE.

LA ESENCIA DE UN SISTEMA DE SEGURIDAD ES CONTRIBUIR A LA COORDINACION Y FUNCIONAMIENTO ARMONICO DE LOS SISTEMAS OPERATIVOS, MAS QUE CREAR UN ENFOQUE LIMITADO A CIERTAS AREAS ESPECIFICAS DE RESULTADOS.

LA PROFESION DE SEGURIDAD

“EL ANÁLISIS DE LOS PELIGROS Y LA EVALUACIÓN DEL RIESGO ES EL PROCESO MÁS IMPORTANTE DE LA SEGURIDAD. SI SE FALLA EN ESO, TODOS LOS OTROS PROCESOS SE HACEN VULNERABLES”

(MORT, Safety Assurance Systems)

LA SEGURIDAD EXISTE PARA:

- ANTICIPAR, IDENTIFICAR Y EVALUAR PÉRDIDAS POTENCIALES**
- ASESORAR PARA EVITAR, ELIMINAR O CONTROLAR ESE POTENCIAL HACIA EL NIVEL DE RIESGO ACEPTABLE**

SEGURIDAD Y ESTRATEGIA

EL AÑO 1961 EL PRESIDENTE JFK DEFINIO EL SIGUIENTE
DESAFIO:

ANTES DE QUE TERMINE LA
PRESENTE DECADA DEBEREMOS SER
CAPACES DE PONER A UN HOMBRE EN
LA LUNA.....

*Y TRAERLO DE VUELTA SANO Y
SALVO*

¿QUE SIGNIFICO ESTO PARA LA SEGURIDAD?

- SE DEFINIO EL CONCEPTO DE MISION**
- LA IMPORTANCIA DE CONOCER Y
COMPARTIR LA MISION**
- LA SEGURIDAD COMO PARTE DE LA
MISION**
- LA NECESIDAD DE ESTAR PREPARADOS
PARA ELLO**
- LA OBLIGACION DE CONTRIBUIR AL
ÉXITO DE LA MISION**

LAS METAS DE LA SEGURIDAD

CONFIABILIDAD

- **EN EL DESEMPEÑO HUMANO**
- **EN SISTEMAS, PROCESOS Y TECNOLOGÍA**
- **EN EL LOGRO DE RESULTADOS**

DISPONIBILIDAD

- **DE TALENTOS Y CAPACIDADES HUMANAS**
- **DE MATERIALES Y TECNOLOGÍA**

***PARA CONTRIBUIR A LA ESTABILIDAD Y
CONTINUIDAD DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS***

LA SEGURIDAD NO ES UN FIN EN SI MISMA

- ES LA CIENCIA DEL RIESGO**
- ES UNA FUNCION CON VALOR COMERCIAL**
- SU VERDADERO OBJETIVO ES PRODUCTIVIDAD**
- ES UNA CONDICION DE EMPLEO**
- SE HACE DONDE LA DECISIONES SE TOMAN**
- LA SEGURIDAD NO ES UNA OPCION**
- ES TANTO ADMINISTRACION COMO INGENIERIA**
- SU ROL ES GARANTIZAR QUE EL TRABAJO PRODUCTIVO SE HAGA Y LOS RESULTADOS SE LOGREN**

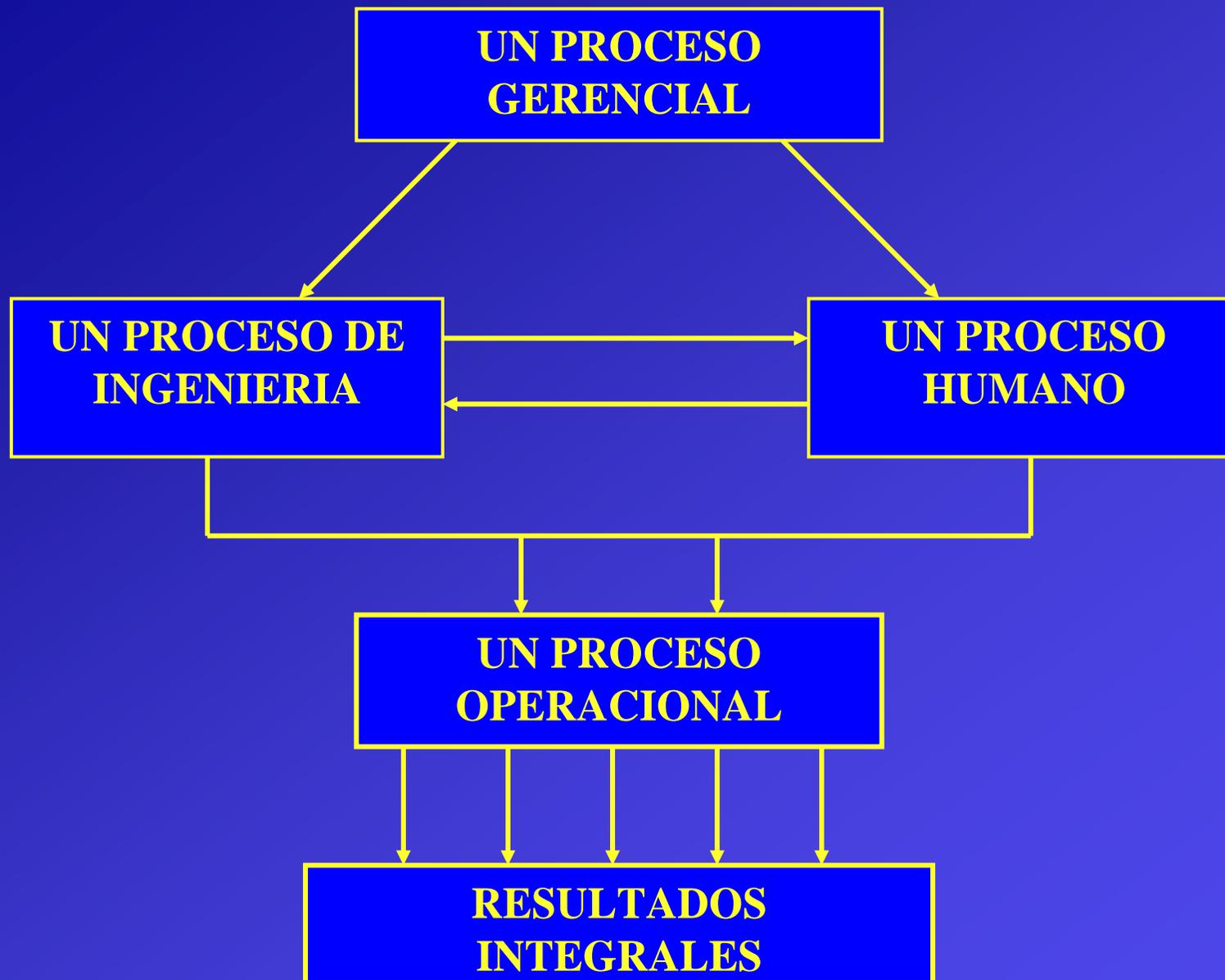
EL ORDEN DE EFECTIVIDAD

- **DISEÑE SISTEMAS, PROCESOS Y TECNOLOGÍA PARA EL RIESGO MÍNIMO**
- **INCORPORA TECNOLOGÍA DE SEGURIDAD, DISPOSITIVOS Y BARRERAS**
- **INCORPORA SEÑALES, ALARMAS Y CÓDIGOS DE SEGURIDAD**
- **ESTUDIE EL TRABAJO Y LAS TAREAS Y USE PROCEDIMIENTOS Y ENTRENAMIENTO**

EL ORDEN DE EFECTIVIDAD

- ESTABLEZCA MECANISMOS DE GESTIÓN PARA EL CONTROL**
- USE LA PROTECCIÓN PERSONAL PARA RIESGOS REMANENTES DE CORTA EXPOSICIÓN**
- TOLERE DE MANERA CONSCIENTE EL RIESGO RESIDUAL**

LOS PROCESOS DE LA SEGURIDAD



LAS AREAS PROGRAMATICAS

- DISEÑO ESTRATEGICO Y LIDERAZGO**
- ENTRENAMIENTO Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS**
- CONTROL DE INGENIERIA Y PROCESOS**
- SISTEMAS DE SELECCIÓN Y CONTRATACION**
- ANALISIS Y CONTROL DE TAREAS Y OPERACIONES**
- CONTROL DE MATERIALES Y ADQUISICIONES**
- INSPECCIONES PLANEADAS Y MANTENIMIENTO**

LAS AREAS PROGRAMATICAS

- SISTEMAS DE SALUD OCUPACIONAL**
- CONTROL DE SERVICIOS EXTERNOS**
- SISTEMAS DE PROTECCION PERSONAL**
- PLANES PARA EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS**
- ANALISIS E INVESTIGACION DE INCIDENTES**
- EVALUACION DE DESEMPEÑO Y RESULTADOS**
- AUDITORIA EXTERNA DE LOS SISTEMAS**

UN SISTEMA PREVENTIVO

REPRESENTA EL CONJUNTO DE VALORES, COMPROMISOS, OBLIGACIONES, POLITICAS, PAUTAS Y DOCUMENTOS QUE GUIAN Y DAN FORMA AL TRABAJO EN SEGURIDAD DE UNA ORGANIZACION

DA A CONOCER TANTO EL CONTENIDO COMO LA FORMA DEL COMPROMISO DIRECTIVO CON EL TEMA DE SEGURIDAD, PENSADO Y DISEÑADO PARA EL LARGO PLAZO

DEFINE LAS CARACTERISTICAS Y EL ESTILO DE LA SEGURIDAD EN UNA ORGANIZACIÓN Y GUIA, DE MANERA INEQUIVOCA, EL DESEMPEÑO DE LAS PERSONAS EN EL TEMA

LOS 5 FACTORES DE ORIGEN

VALORES DE LA ORGANIZACION

ESTRATEGIAS EMPRESARIALES

DIRECTIVAS Y PLANES DE ACCION

ASIGNACION DE LAS TAREAS

VOLUNTAD DE CUMPLIMIENTO

LOS NIVELES DE CONTROL

EL PRIMER ESCENARIO DE CONTROL SE ENCUENTRA EN LO QUE SE HA LLAMADO EL CONTROL AL ORIGEN

- GENERACION DE UNA CULTURA DE SEGURIDAD**
- DISEÑO ESTRATEGICO DE LA SEGURIDAD**
- DISEÑO DE LOS PLANES DE ACCION**
- ASIGNACION DEL TRABAJO PREVENTIVO**
- EVALUACION DEL DESEMPEÑO Y RESULTADOS**

LOS NIVELES DE CONTROL

EL SEGUNDO ESCENARIO DE CONTROL ES EL CONTROL PRELIMINAR DE RIESGOS

- SELECCIÓN Y CONTRATACION DEL PERSONAL**
- ENTRENAMIENTO Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS**
- CONTROL DE DISEÑO E INGENIERIA**
- CONTROL DE PROCESOS Y OPERACIONES**
- CONTROL DE MATERIALES E INSUMOS**
- CONTROL DE ADQUISICIONES Y ABASTECIMIENTO**
- CONTROL DE SERVICIOS Y PRESTACIONES EXTERNAS**
- CUMPLIMIENTO DEL MARCO LEGAL Y REGULACIONES**

LOS NIVELES DE CONTROL

EL CONTROL OPERACIONAL DE RIESGOS

- INVENTARIOS CRITICOS
- INSPECCIONES GENERALES
- INSPECCIONES CRITICAS
- INVESTIGACION DE INCIDENTES
- PROCEDIMIENTOS DE TAREAS
- PRACTICAS, NORMAS Y REGLAS
- INSTRUCCIÓN DE TAREAS
- PROGRAMAS DE COMUNICACIONES
- SISTEMAS DE PROMOCION
- SISTEMAS DE EMERGENCIAS
- OBSERVACION DE TAREAS CRITICAS
- SISTEMAS DE SALUD E HIGIENE
- SISTEMAS DE PROTECCION PERSONAL
- ANALISIS DE RESULTADOS

EL VALOR ESTRATEGICO DE LA SEGURIDAD

- TIENDE A DAR COHERENCIA A LA TOMA DE DECISIONES**
- ES UN OBJETIVO PERMANENTE DE LA ORGANIZACION**
- DEBE DESCANSAR EN PLANES DE ACCION INTEGRADOS**
- DA SOPORTE DE CONFIABILIDAD A OTRAS ESTRATEGIAS**
- ES RESPONSABILIDAD INELUDIBLE Y PARTE DEL DESEMPEÑO**
- ES PARTE IMPORTANTE DE LA ESTRATEGIA FUNCIONAL**
- DA CONTINUIDAD Y ESTABILIDAD A LOS PROCESOS**
- ES EL ELEMENTO DIFERENCIADOR QUE TODA ESTRATEGIA REQUIERE**
- ES UNA FUNCION QUE COHESIONA A TODOS LOS ACTORES INTERNOS**

UNO SIEMPRE APRENDE

- QUE LAS DECISIONES MÁS IMPORTANTES QUE AFECTAN LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO, SE TOMAN MUCHO ANTES QUE LAS OPERACIONES COMIENCEN**
- QUE LOS PROFESIONALES DE SEGURIDAD DEBERAN SER ACTORES IMPORTANTES EN LAS DECISIONES DIRECTIVAS**
- QUE EL TRABAJO EN SEGURIDAD ES OTRO MEDIO PARA LOGRAR CALIDAD EN EL DESEMPEÑO**
- QUE SI NO SE TIENE CONFIANZA EN EL TRABAJO DE LA SUPERVISION EN SEGURIDAD, POCO SE PUEDE HACER PARA TENER UN SISTEMA PREVENTIVO**

UNO SIEMPRE APRENDE

- QUE HAY QUE TERMINAR LA PRESION SOBRE EL TRABAJADOR Y HACER MAS POR LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD DE SISTEMAS, TECNOLOGIAS Y PROCESOS**
- QUE LOS ESFUERZOS DEBEN ORIENTARSE A CREAR UNA CULTURA DONDE NO SE ACEPTE EL ACCIDENTE COMO PARTE DEL PAISAJE**
- QUE UN PROFESIONAL DE SEGURIDAD REQUIERE EN PRIMER LUGAR DEFINIR MUY BIEN CUAL ES “REALMENTE” SU PROFESION**
- QUE N HAY ESFUERZO HUMANO EXITOSO SIN UN ESFUERZO PROPORCIONAL EN SEGURIDAD**

UNO SIEMPRE APRENDE

- QUE A MEDIDA QUE SE TOMA CONCIENCIA DEL RIESGO HAY QUE PENSAR CUANTITATIVAMENTE MAS QUE EMOCIONALMENTE**
- QUE LAS OMISIONES RUTINARIAS EN LA TOMA DE DECISIONES TIENEN EFECTOS NO RUTINARIOS**
- QUE EL ESTUDIO DEL RIESGO HA FLORECIDO EN UNA CIENCIA FASCINANTE Y DE GRAN BENEFICIO PARA LAS PERSONAS Y LA SOCIEDAD**
- QUE VER PARA CREER NO SIEMPRE ES CIERTO. SI DE SEGURIDAD SE TRATA, ES MEJOR CREER ANTES DE VER**