

Título:

***Diseño de un procedimiento
para la Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo***

Autora: Ing. Damaise Ramona Pérez Fernández

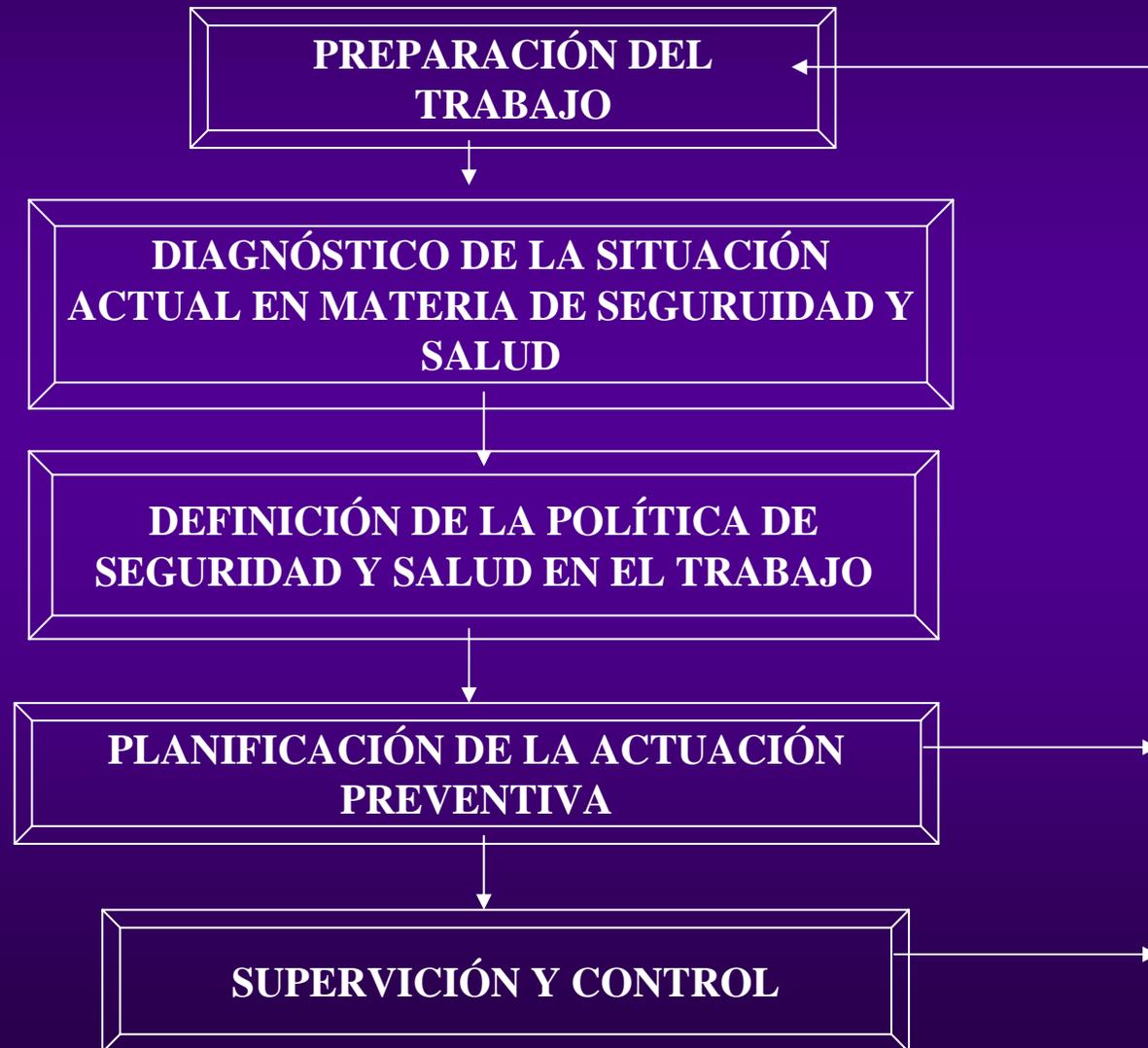
Problema científico:

La necesidad de establecer una base científica para prevenir los riesgos laborales en la UEB EMPRESTUR Cienfuegos.

Hipótesis

El diseño de un procedimiento para prevenir los riesgos laborales en UEB EMPRESTUR Cienfuegos logrará que la organización gestione el riesgo laboral de una manera objetiva y establezca planes de actuación para prevenir los riesgos laborales.

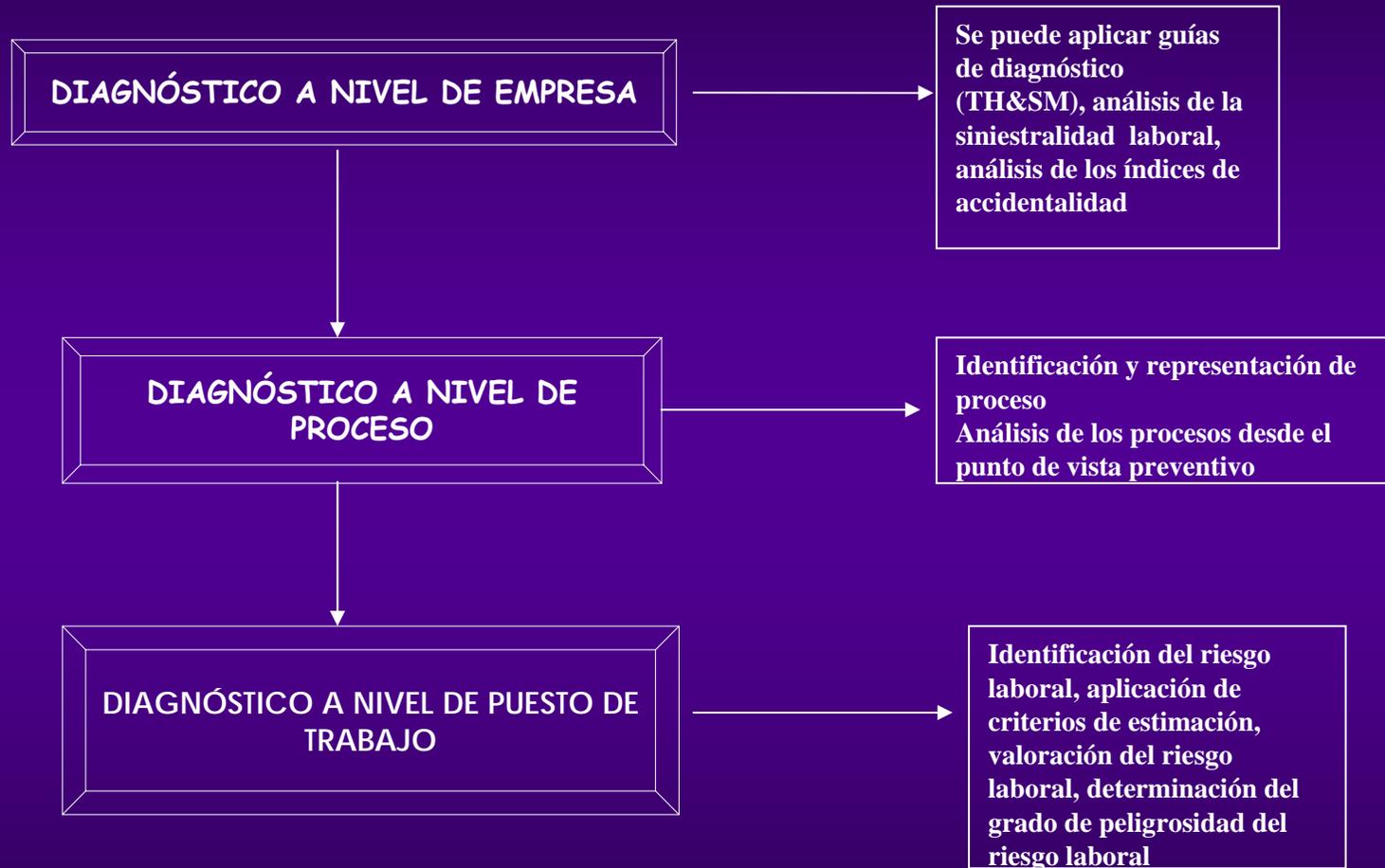
Procedimiento diseño Modelo de Gestión Seguridad y Salud



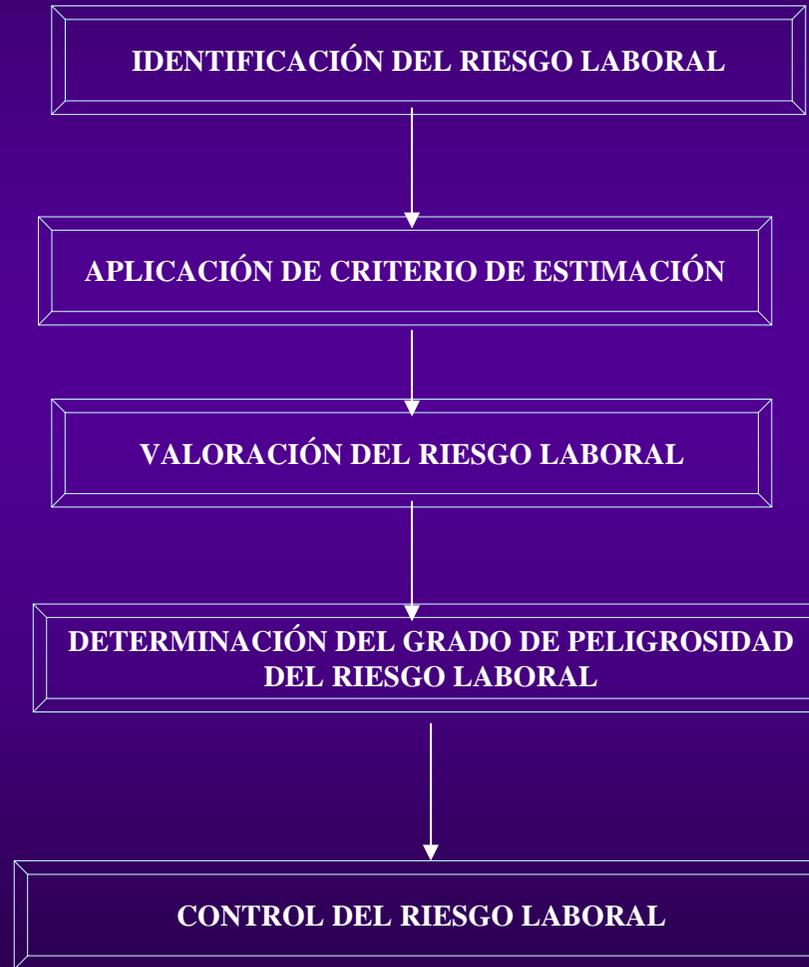
Diagnóstico de la situación actual en materia de seguridad y salud laboral.

- Diagnóstico a nivel de Empresa.
- Diagnóstico a nivel de proceso.
- Diagnóstico a nivel de puesto de trabajo.

Diagnóstico de la situación actual



Diagnostico a nivel de puesto de trabajo



MATRIZ DE ANALISIS

| P R O B A B I L I D A D | CONCECUENCIAS. | | |
|--|---------------------------|-------------------|-------------------------------|
| | Ligeramente dañino | Dañino. | Extremadamente dañino. |
| Baja | TRIVIAL | TOLERABLE | MODERADO |
| Media | TOLERABLE | MODERADO | IMPORTANTE |
| Alta | MODERADO | IMPORTANTE | INTOLERABLE |

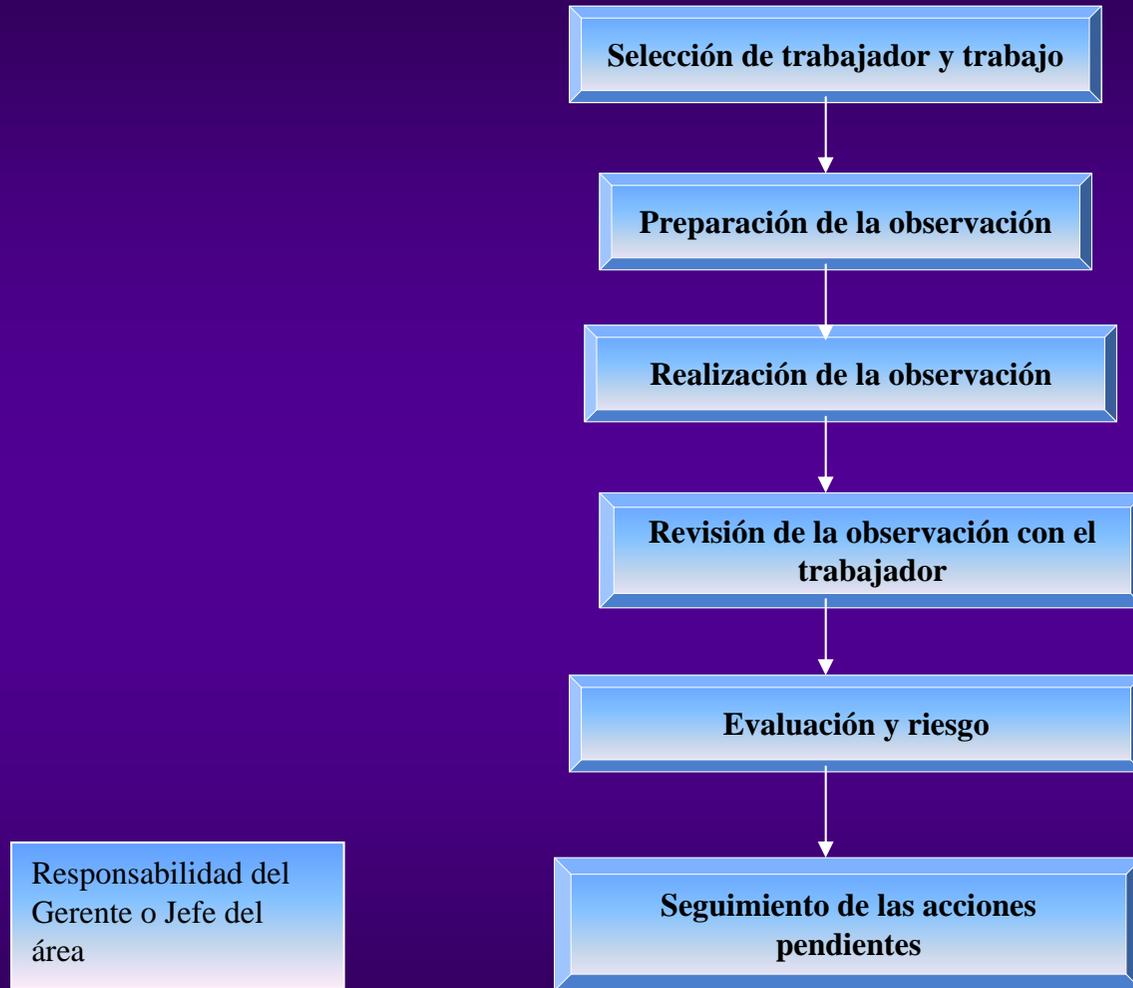
PASOS PLANIFICACION DE ACTIVIDAD PREVENTIVA



FACTORES DE ANÁLISIS EN LA ETAPA DE SUPERVISIÓN Y CONTROL



DIAGRAMA DE FLUJO



Responsabilidad del
Gerente o Jefe del
área

Selección de trabajador y trabajo

Preparación de la observación

Realización de la observación

Revisión de la observación con el
trabajador

Evaluación y riesgo

Seguimiento de las acciones
pendientes

Indicadores propuestos para valorar el funcionamiento del SGSST

INDICADORES PREVENTIVOS

$$\text{Índice de Supervisión} = \frac{\text{Hs. (O.P.T + I.P + Auditorías)}}{\text{Hs.Totales}} \times 100$$

$$\text{Índice de Cump. A.P} = \frac{\text{Acciones preventivas implantadas}}{\text{Acciones previstas a implantar}} \times 100$$

$$\text{Índice de Cump. Obj.} = \frac{\% \text{ medio de cumplimiento de objetivos}}{\text{asignados a los mandos}}$$

Indicadores propuestos

➡ **INDICADORES DE FORMACIÓN**

$$\text{Índice de Extención} = \frac{\text{Personas Formadas}}{\text{Total de Personas}} \times 100$$

$$\text{Índice de Intesivida d} = \frac{\text{Horas de Formación}}{\text{Total de Personas}} \times 100$$

➡ **INDICADORES REACTIVOS**

Otra propuesta de Indicadores

Indicadores de estructura:

- Número de procedimientos que tienen la seguridad integrada.
- Número de áreas o secciones que tienen la seguridad integrada.
- Número de profesionales y trabajadores con funciones integradas en la seguridad.

Indicadores de proceso:

- Cumplimiento del plan anual de acciones.
- Número de puestos de trabajo, áreas o procesos con los riesgos evaluados.
- Número y frecuencia de los reconocimientos médicos a los trabajadores.

Indicadores de resultados:

- Mejoras en los índices de calidad, productividad y accidentalidad.
- Períodos de tiempo sin accidentes, con pérdida de jornada o sin pérdida de jornada (días, semanas).
- Período de tiempo de producción sin averías o incidentes (días, semanas).

Planificación de la Prevención

■ **Objetivo de trabajo:**

Prevenir los accidentes laborales en toda la organización y las enfermedades profesionales inherentes al trabajo, a través del mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo.

Estrategias de Seguridad

- ▶ Dar continuidad al procedimiento aplicado para la Gestión del Riesgo Laboral.
- ▶ Comprometer a todos los miembros de la organización con las actuaciones seguras, a través del establecimiento de funciones y responsabilidades en la materia para cada uno de ellos.
- ▶ Informar al trabajador sobre todo lo concerniente a la Gestión del Riesgo Laboral y así sensibilizarlos y conseguir la involucración de todos.

Acciones a desarrollar para prevenir las enfermedades profesionales

- Identificar los puestos de trabajo en los cuales están presentes las enfermedades profesionales.
- Establecer de conjunto con un especialista en medicina chequeo médicos iniciales y periódicos para determinar en que nivel se encuentra la enfermedad profesional en el hombre y a partir de este punto comenzar un tratamiento médico.
- Elaborar una historia clínica de cada trabajador expuesto a enfermedades profesionales la cual contenga los resultados de cada análisis médico y el tratamiento a seguir según indicaciones del facultativo.

Conclusiones:

1. El amplio análisis bibliográfico realizado constituyó un material científico muy importante para llegar a cabo la investigación en el desarrollo de este trabajo.
- 2- El modelo desarrollado por José María Cortés Díaz referido a la Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo [200?]y el desarrollado por Antonio Cirujano González referido a Gestión del Riesgo laboral [2000], son tomados como base para el diseño del procedimiento
- 3- El modelo empleado y adaptado a la empresa cubana de Juan Carlos Bajo Albarracín [2000] resultó ser el enfoque de diagnóstico de la Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo que permitió determinar que factor (Técnico, Gestión, Cultura) ha incidido en los indicadores de accidentalidad así como establecer los puntos débiles y fuerte de la organización en materia de seguridad y salud en el trabajo

4. **Se aplica el procedimiento para la Gestión del Riesgo en todos los servicios que presta la organización.**
5. **Con la aplicación de este procedimiento la organización logra establecer el mapa de riesgos laborales para la localización del peligro a nivel de proceso, la ficha de higiene y seguridad en cada puesto de trabajo, que ayuda a la organización a trazar estrategias preventivas en el incremento del nivel de protección de los trabajadores**
6. **Se establecen los riesgos por enfermedades derivadas del trabajo presentes en la organización.**
7. **Se proponen procedimientos para auditorias y el control de costos de seguridad**
8. **Se propone un procedimiento para observar las operaciones de los trabajadores denominado observaciones planeadas de trabajo.**

Muchas Gracias